



ČLA TRUTNOV

Česká lesnická akademie Trutnov –
střední škola a vyšší odborná škola
Lesnická 9, 541 01 Trutnov

ORGANIZAČNÍ ŘÁD ŠKOLY

Počet listů	Počet příloh	Vyhotovil	Účinnost	Schválil
9 (slovy devět)	1 (slovy jedna)	Ing. Miloš Pochobradský	1. 11. 2019	Ing. Miloš Pochobradský

Změny v organizační normě:					
Číslo	Datum vydání	Strana č. příloha č.	Účinnost ode dne	Provedl přijetí podpis	Poznámka
0	1. 11. 2019		1. 11. 2019	Ing. Miloš Pochobradský	původní
1	1. 10. 2020		1. 10. 2020	Ing. Miloš Pochobradský	Ředitel ČLA
2	1. 07. 2021		1. 07. 2021	Ing. Miloš Pochobradský	Ředitel ČLA
3	1. 12. 2023		1. 12. 2023	Ing. Miloš Pochobradský	Ředitel ČLA
4	1.12. 2025		1.12. 2025	Ing. Miloš Pochobradský	Ředitel ČLA

OBECNÁ USTANOVENÍ

Na základě ustanovení § 305 odst. 1 zákona č.262/2006 Sb. zákoníku práce v platném znění, zákona č. 561/2004 Sb. o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon) a podle Směrnice Rady Královéhradeckého kraje č. 7 k řízení příspěvkových organizací zřízených krajem a obchodních organizací založených krajem vydávám jako statutární orgán školy tento vnitřní předpis jako základní řídicí dokument organizace.

ČÁST I. Všeobecná ustanovení

Článek 1

Úvodní ustanovení

1. Organizační řád České lesnické akademie Trutnov (dále jen škola) upravuje organizační strukturu a řízení, formy a metody práce školy, práva a povinnosti zaměstnanců školy.
2. Organizační řád školy zabezpečuje realizaci především školského zákona č. 561/2004 Sb. o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání.

Článek 2

Postavení a poslání školy

1. Škola byla zřízena jako příspěvková organizace zřizovací listinou vydanou Královéhradeckým krajem č. j.: KÚKHK-18472/SM/2023, JID 59326/2023/KHK s platností a s účinností od 15. 5. 2023
2. Právní forma: příspěvková organizace
3. Škola je vedena v Rejstříku škol pod identifikačním číslem organizace 60153296
4. Rezortní identifikátor právnické osoby 600012905
5. Škola je zařazena do sítě rozhodnutím č. j.: 28 908/2007-21 od 1. 1. 2008 následným rozhodnutím č. j.: 25 958/2007-21 od 1. 9. 2008 u střední školy a školního polesí, rozhodnutím č.: 1603/2008-21 od 1. 2. 2008 u vyšší odborné školy

6. Kapacita školy je stanovena rozhodnutím č.: 20347/SM/2005 od 1. 9. 2006 a následnou změnou rozhodnutím č.: 17502/SM2007-9 od 14. 1. 2008 u střední školy a č.: 20040/SM/2007-8 u vyšší odborné školy
7. Základním posláním školy je poskytovat střední odborné vzdělání a odbornou přípravu pro výkon povolání žákům, kteří ukončili povinnou školní docházku v základní škole v devátém ročníku. Škola poskytuje vyšší odborné vzdělání pro žáky, kteří mají ukončené střední vzdělání maturitní zkouškou
8. Doba trvání organizace je na dobu neurčitou

Část II. Organizační členění

Článek 3

Součásti školy

- a) Střední škola 060153296/01
- b) Vyšší odborná škola 110029283/01
- c) Domovy mládeže:
Trutnov 108026671/01
Svoboda nad Úpou 108026671/04
- d) Školní jídelny:
Trutnov 102766151/01
Svoboda nad Úpou 102766151/02
- e) Školní polesí 000087050/01

Článek 4

Útvary školy a funkční místa

1. V čele školy jako právního subjektu stojí statutární zástupce školy-ředitel školy, kterého jmenuje nebo odvolává Rada Královéhradeckého kraje. Ředitel školy odpovídá za plnění úkolů organizace.
2. Škola se člení na útvary: středisko č. 1 Trutnov, středisko č. 2 Svoboda nad Úpou, středisko č. 3 Školní polesí, COV (centrum odborného vyučování) a ekonomický útvar.
3. Středisko č. 1 zástupce ředitele a vedoucí střediska Ing. Tomáš Herčík, se člení na úsek teoretické výchovy, úsek vyššího odborného vzdělávání osobou odpovědnou Ing. Lubošem Němečkem, úsek praktického vzdělávání, úsek výchovy mimo vyučování, úsek školní jídelna a úsek technickohospodářský.
4. Středisko č. 2 zástupce ředitele a vedoucí střediska Bc. Roman Štěpánek, DiS., se člení na úsek teoretické výchovy, úsek praktické výchovy, úsek výchovy mimo vyučování, úsek školní jídelna a úsek technickohospodářský.
5. Středisko č. 3, zástupce ředitele a vedoucí střediska Ing. Jan Rousek, se člení na lesnické úseky a odpovídá za ekonomiku Školního polesí.

6. Útvar ekonomický, vedoucí Bc. Martina Holcmanová, odpovídá za ekonomiku školy a administrativu tím spojenou.
7. Centrum odborného vyučování, řízením pověřen Ing. Petr Moravec, odpovídá zařízení COV a výuku TDS
8. Vedoucí útvarů jmenuje, případně ustanovuje ředitel školy. Vedoucí útvarů v souladu s pracovní náplní útvarů a v rámci pravomocí, stanovených ředitelem školy řídí činnost útvarů a podepisují příslušná rozhodnutí a opatření. Jsou oprávněni jednat jménem školy v rozsahu stanoveném ředitelem školy v náplni práce.
9. V době nepřítomnosti ředitele školy zastupuje Ing. Tomáš Herčík.
10. Kompetence útvarů a jejich vedoucích jsou uvedeny v pracovních náplních jednotlivých zaměstnanců a ve vnitřních normách školy.
11. Vedením školy se rozumí ředitel školy, vedoucí středisek a vedoucí ekonomického útvaru.
12. Funkce Projektová a marketingová manažerka, sekretariát a řídicí pracovník pro COV jsou přímo podřízené řediteli školy.

Článek 5

Organizační schéma školy

1. Tvoří samostatnou součást Organizačního řádu školy a je v členění podle jednotlivých středisek přílohou řádu.

Část III. Řízení školy-kompetence

Článek 6

Statutární orgán školy

1. Statutárním orgánem školy je ředitel Ing. Miloš Pochobradský
2. Ředitel školy - vedoucí zaměstnanec podle 124, odst. 3 ZP, 4. stupeň řízení. Ředitel školy ustavil čtyři zástupce, pro středisko č. 1 a úsek vyššího studia Trutnov, středisko č. 2 Svoboda nad Úpou a středisko č. 3 Školní polesí.
3. Ředitel řídí ostatní vedoucí zaměstnance školy a koordinuje jejich práci při zajišťování funkcí jednotlivých útvarů. Koordinace se uskutečňuje především prostřednictvím porad vedení školy, pedagogické rady, předmětových komisí a provozních porad školy.
4. Jedná ve všech záležitostech jménem školy, pokud nepřenesl svoji pravomoc na jiné zaměstnance v jejich pracovních náplních.
5. Rozhoduje o majetku a ostatních prostředcích svěřených škole, o hlavních otázkách hospodaření, mzdové politiky a zajišťuje účinné využívání prostředků hmotné zainteresovanosti k diferencovanému odměňování zaměstnanců podle výsledků jejich práce v rozsahu platných zákonů a Směrnice Rady Královéhradeckého kraje.

6. Schvaluje všechny dokumenty a materiály, které tvoří výstupy ze školy.
7. Ředitel školy při výkonu své funkce je oprávněn písemně pověřit zaměstnance školy, aby činili vymezené právní úkony jménem školy.
8. Schvaluje organizační strukturu školy a plán zaměstnanců jednotlivých útvarů, rozhoduje o záležitostech školy, které si vyhradil v rámci své pravomoci, odpovídá za plnění úkolů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
9. Plánuje, organizuje, koordinuje a kontroluje úkoly a opatření směřující k zabezpečení činnosti školy v této oblasti.
10. Ředitel školy při řízení školy spolupracuje s Radou školy.

Článek 7

Ostatní vedoucí zaměstnanci školy

1. Ostatními vedoucími zaměstnanci jsou vedoucí učitel teoretického vyučování, vedoucí učitelé praxí a odborného výcviku, vedoucí vychovatelé domovů mládeže a vedoucí školních jídelen a další zaměstnanci na základě pověření vyplývající z pracovní náplně.
2. Vedoucí zaměstnanci reprezentují v interním styku úseky, které řídí a jednají jejich jménem. V externím styku tak jednají pouze v rozsahu stanoveném příslušným právním předpisem a oprávněním uvedeným v pracovní náplni.
3. Vedoucí zaměstnanci jsou povinni dodržovat ustanovení všech platných právních a organizačních norem a dále zajistit, aby zaměstnanci plnili úkoly včas a hospodárně, kontrolovat věcnou správnost, hospodářskou odůvodněnost a zákonnost provedených prací a optimální využívání provozního zařízení a veškerého materiálu, vytvářet příznivé fyzické i psychické pracovní prostředí, vést zaměstnance k pracovní kázi, oceňovat jejich iniciativy a pracovní úsilí, vyvozovat důsledky z porušení pracovních povinností.
4. Vedoucí zaměstnanci se podílejí zejména na zpracování analýz stavu výchovně vzdělávacího procesu školy, zpracování koncepcí a plánování rozvoje školy, přípravě, realizaci a hodnocení školního roku, přípravě, sledování čerpání a uzavírání rozpočtu, na racionalizaci řízení školy, na zpracování podkladů pro materiály a zprávy.
5. Vedoucí zaměstnanci odpovídají za organizaci písemného styku podle spisového řádu a předpisu o oběhu účetních dokladů, za věcnou a obsahovou správnost všech písemných materiálů předkládaných útvarem, za vyřizování stížností, oznámení a podnětů týkajících se jejich útvaru.
6. Vedoucími zaměstnanci školy podle § 124, ZP jsou:

a) ve středisku č. 1 Trutnov:	Ing. Tomáš Herčík, zástupce ředitele školy, zastupující ředitele v době nepřítomnosti, vedoucí střediska
	Ing. Luboš Němeček, řídící pracovník pro VOŠ
b) ve středisku č. 2 Svoboda nad Úpou:	Bc. Roman Štěpánek, DiS., zástupce ředitele školy, vedoucí střediska, vedoucí vychovatel
c) ve středisku č. 3 Školní polesí:	Ing. Jan Rousek, zástupce ředitele pro školní polesí, vedoucí střediska
d) ekonomický útvar:	Bc. Martina Holcmanová, vedoucí ekonomického útvaru
e) vedoucí domova mládeže:	Mgr. Martin Kuhn, vedoucí DM v Trutnově, Bc. Roman Štěpánek, DiS., vedoucí DM ve Svobodě nad Úpou
f) vedoucí školní jídelny:	Edeltraud Rejzková, vedoucí ŠJ ve Svobodě nad Úpou a v Trutnově, Martina Housová, zástupce vedoucí ŠJ v Trutnově
g) centrum odborného vyučování (těžebně dopravní stroje)	Ing. Petr Moravec, řídící pracovník pro COV/TDS

Článek 8

Organizační a řídící normy

1. Škola se při své činnosti řídí zejména základními organizačními normami, které jsou uloženy u vedoucího ekonomického útvaru a na internetu.

Část IV. Funkční (systémové) členění -komponenty

Článek 9

Strategie řízení

1. Kompetence zaměstnanců v jednotlivých klíčových oblastech jsou stanoveny v pracovních náplních.
2. Pracovní náplně jsou členěny tak, aby z nich vyplývalo:
 - hlavní pracovní oblasti, které zajišťuje zaměstnanec
 - komu je zaměstnanec podřízen
 - jaký útvar, které zaměstnance řídí a v jakém rozsahu
 - o čem sám rozhoduje, aniž by musel získat souhlas nadřízeného - v jakém rozsahu jedná zaměstnanec jménem školy v externích vztazích - jaká mimořádná opatření má zaměstnanec ve své působnosti.
3. Jednotlivé útvary pracují samostatně v rozsahu kompetencí stanovených v pracovní náplni vedoucího útvaru.

Článek 10

Finanční řízení

1. Za finanční řízení odpovídá řediteli vedoucí ekonomického útvaru, který je také správcem rozpočtu školy.

Článek 11

Personální řízení

1. Přijímání nových zaměstnanců školy a ukončování pracovního poměru provádí ředitel školy a administrativně zajišťuje ekonomický úsek.

Článek 12

Materiální vybavení

1. O nákupu majetku rozhoduje ředitel školy a vedoucí útvarů v rozsahu stanoveném v pracovních náplních a po konzultaci s vedoucím ekonomického útvaru.
2. Evidenci pohybu majetku organizace provádí zaměstnanec pověřený správou majetku.
3. Za ochranu majetku organizace odpovídají správci sbírek a skladů na základě dohod o hmotné odpovědnosti nebo pracovní náplně.
4. Sklad učebnic a školních pomůcek spravují zaměstnanci na základě pověření ředitele školy.

5. Odpisy majetku se řídí ustanoveními zákona ČNR č.586/1992 Sb. o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů.

Článek 13

Řízení výchovy a vzdělávání

1. Organizace vyučovacího a výchovného procesu se řídí platnými školskými předpisy a vnitřními normami školy.

Článek 14

Externí vztahy

1. Ve styku s okolím reprezentují školu především vedení školy.
2. Ve styku s rodiči žáků jednájí jménem školy rovněž učitelé a vychovatelé.
3. Rozsah zmocnění pro jednání jménem školy v externích vztazích je stanoven v pracovních náplních zaměstnanců.

Část V. Zaměstnanci a oceňování práce

Článek 15

Vnitřní principy řízení a oceňování

1. Zařazování a oceňování zaměstnanců se obecně řídí Zákoníkem práce a nařízením vlády ČR č. 341/2017 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě ve znění pozdějších předpisů. Podrobnosti jsou stanoveny ve Vnitřním platovém předpisu školy.

Článek 16

Práva a povinnosti zaměstnanců

1. Jsou dána Zákoníkem práce, školským zákonem, zákonem o státní správě a samosprávě ve školství, pracovním řádem pro pedagogické pracovníky a ostatní pracovníky škol a školských zařízení a dalšími obecně závaznými normami.

Část VI. Komunikační a informační systém

Článek 17

Komunikační systém

1. Zaměstnanci mají přístup k řediteli školy v zájmu vyřizování operativních záležitostí kdykoliv v předem dohodnutém termínu.
2. Závležitosti, které nesnesou odkladu a vyžadují zásah ředitele nebo jiného vedoucího zaměstnance, nebo hrozí-li prodlení, je třeba je vyřídít okamžitě, bez ohledu na den a denní dobu.

Článek 18

Informační systém

1. Informace vstupující do školy přicházejí řediteli.
2. Ředitel rozhodne, komu bude informace poskytnuta, případ někdo záležitost nebo její část zpracuje.
3. Informace, které opouští školu jako oficiální stanovisko školy, musí být podepsány ředitelem, nebo zaměstnancem s delegovanou pravomocí. Také ústní oficiální stanovisko školy vyjadřuje ředitel nebo zaměstnanec s delegovanou pravomocí.
4. Ředitel školy svolává pravidelné provozní porady, kterých se účastní vedení školy, případně další přizvaní zaměstnanci školy. Z jednání se pořizuje a zakládá zápis. S projednanými body týkajícími se středisek a útvarů seznámí vedoucí zaměstnanci příslušné zaměstnance středisek a útvarů.
5. Pedagogických rad, svolávaných v rámci středisek č. 1 a č. 2 se povinně účastní všichni pedagogičtí zaměstnanci. Zjednání se pořizuje a zakládá zápis.
6. Provozní porady jsou svolávány ředitelem školy, nebo ostatními vedoucími zaměstnanci v případě potřeby, účast zaměstnanců na těchto poradách je povinná. Z provozních porad se provádí a zakládá stručný zápis.
7. Informace, které jsou potřebné pro všechny nebo část zaměstnanců se kromě zmíněných porad zveřejňují v týdenních plánech středisek školy, na vývěskách středisek, elektronickou poštou a na webových stránkách školy.


Zpracoval: Ing Miloš Pochobradský
ředitel školy

